



ExeQute

DETACHERING B.V.

• Persoonlijk • Transparant • Dichtbij

ANTI DISCRIMINATIE BELEID 2025



Antidiscriminatiebeleid

ExeQute detachering b.v. wil op geen enkele wijze meewerken aan arbeidsmarktdiscriminatie door haar gedetacheerde medewerkers en de opdrachtgevers. ExeQute detachering b.v. zegt nee tegen discriminatie en ja tegen een diverse arbeidsmarkt.

De directie van ExeQute detachering b.v. verwerpt elke vorm van discriminatie op de arbeidsmarkt. Om dit te onderstrepen hebben we een beleid opgesteld, zodat de directie tot actie kan overgaan mocht ExeQute detachering b.v. discriminatie in haar dienstverleningsketen constateren. Discriminatie is: het ongelijk behandelen van mensen (sollicitanten, werkenden, collega's en klanten) op basis van: geslacht, ras, etnische afkomst of huidskleur, nationaliteit, godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, burgerlijke staat, seksuele gerichtheid, handicap en leeftijd.

Preventie

Diverse maatregelen zorgen ervoor dat medewerkers van ExeQute detachering b.v. discriminatie kunnen signaleren en tegengaan. De volgende maatregelen zijn onderdeel van ons werk:

- In alle arbeidsovereenkomsten van interne medewerkers van ExeQute| detachering b.v. staat een artikel over het niet meewerken aan discriminatie. Door ondertekening van de arbeidsovereenkomst gaat de medewerker akkoord met dit beleid
- In de opdrachtbevestiging aan de opdrachtgever noemen wij in een apart artikel dat wij tegen iedere vorm van discriminatie zijn en verwijzen wij naar dit beleid. De opdrachtgever ondertekent deze opdrachtbevestiging
- In de kwartaalevaluatiegesprekken is er aandacht voor het antidiscriminatiebeleid. Eventuele "oeps momenten" worden hier besproken. Bij (meewerken aan) discriminatie door een interne medewerker volgt een sanctie. Bij herhaling van verwijtbaar gedrag in dezen kan dit leiden tot ontslag
- In de algemene voorwaarden en in de samenwerkingsovereenkomst met partijen in de keten van ExeQute detachering b.v. is een artikel opgenomen dat de met ons samenwerkende partijen niet meewerken aan discriminatie op grond van bovenstaande omschrijving bij de werving & selectie van flexwerkers
- Wanneer er discriminatie wordt gesignaleerd door een interne medewerker van ExeQute detachering b.v. bij één van de partijen in de keten, dan wordt hiervan melding gemaakt bij de directie. De directie volgt de klachtenprocedure

- In de diverse nieuwsbrieven van ExeQute detachering b.v. wordt, terugkerend, aandacht aan dit antidiscriminatiebeleid besteed
- Er is een klachtenprocedure opgesteld en gepubliceerd op onze website. Tevens is er voor dit beleid aandacht in het boekje: Werken bij ExeQute detachering b.v. Dit boekje krijgt iedere flexwerker bij aanvang van de werkzaamheden

Klachtenprocedure

Voor het correct afhandelen van meldingen omtrent discriminatie heeft ExeQute detachering b.v. een klachtenprocedure opgesteld.

- Een klacht wordt schriftelijk kenbaar gemaakt bij de directie binnen drie werkdagen na waarneming
- De directie voert binnen twee weken een gesprek met diegene die de klacht geuit heeft, omtrent de aard en ernst van de discriminatie
- Afhankelijk van de uitkomst van dit gesprek wordt bepaald of er stappen ondernomen worden / sancties worden opgelegd richting de opdrachtgever, de intermediair en / of de interne collega
- Ontslag of einde samenwerking met de opdrachtgever of intermediair kunnen de gevolgen zijn wanneer sancties niet het gewenste resultaat hebben na vaststelling van aanhoudend discriminatoir gedrag

